

PLAN DOTYCZĄCY RÓWNOWAGI PŁCI, INKLUZYWNOŚCI I RÓŻNORODNOŚCI

Gender Equality and Diversity & Inclusion Plan (GEP/DIP)

Nazwa Podmiotu:	Veruschka Production Tomasz Antosik
Adres Siedziby:	ul. Wólczańska 117/38, 90-521 Łódź
NIP / REGON:	NIP: 7282269661 REGON: 473095110
Data Przyjęcia Planu:	1 września 2025 r.
Status Publikacji:	Oficjalny dokument dostępny na www.veruschka.com.pl

1. DEKLARACJA KIEROWNICTWA I CEL STRATEGICZNY

Veruschka Production jest podmiotem produkcyjnym realizującym projekty audiowizualne, edukacyjne i fabularne. Osobiste doświadczenia kadry zarządzającej i współpracowników związane z niepełnosprawnością oraz neuroróżnorodnością stanowią bezpośredni fundament etyczny naszej działalności.

Równość płci, sprzeciw wobec dyskryminacji oraz otwartość na osoby z niepełnosprawnościami i neuroatypowe stanowią dla nas żywą praktykę zawodową. Celem Planu jest zapewnienie sprawiedliwego, bezpiecznego i wolnego od uprzedzeń środowiska pracy na każdym etapie produkcji.

2. MINIMALNE WYMOGI PROCESOWE UNII EUROPEJSKIEJ I PISF

A. Publiczny dokument i akceptacja kierownictwa: Plan zatwierdzono przez właściciela firmy (Tomasz Antosik), opublikowano na stronie WWW i wdrożono do praktyki operacyjnej.

B. Dedykowane zasoby i kompetencje: Za realizację Planu odpowiada Producent oraz Główna Scenarzystka / Dyrektorka Artystyczna (Mila Antosik). Wyznaczane są środki na audyty i wsparcie dostępności.

C. Gromadzenie i analiza danych: Prowadzimy ewidencję struktury płci, funkcji i wynagrodzeń, sporządzając sprawozdania ewaluacyjne w cyklu dwuletnim.

D. Podnoszenie świadomości i szkolenia: Przed rozpoczęciem prac projektowych ekipa przechodzi instruktaż z zasad antydyskryminacyjnych i dostępności.

3. PRIORYTETOWE OBSZARY DZIAŁAŃ

- Równy udział w pionach decyzyjnych:** Zapewnienie zrównoważonej reprezentacji płci w reżyserii, scenariuszu, produkcji i kierownictwie artystycznym.
- Równość wynagrodzeń (Equal Pay):** Jednakowa płaca za pracę o równej wartości, bez względu na płeć czy sprawność fizyczną.
- Inkluzywność niepełnosprawności i neuroróżnorodności:** Tworzenie dostępnych planów zdjęciowych oraz otwartość castingowa na aktorów i twórców neuroatypowych i niepełnosprawnych.
- Godzenie pracy z życiem rodzinnym:** Elastyczny czas pracy oraz wsparcie realizatorów sprawujących opiekę nad dziećmi i osobami z niepełnosprawnościami.

- **Polityka Zero Tolerancji dla dyskryminacji:** Bezwzględna ochrona przed mobbingiem, molestowaniem i hejtem.

4. KLUCZOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI (KPI)

- Minimum 50% udziału kobiet w kluczowych stanowiskach twórczych i produkcyjnych.
- 100% audytowanych planów zdjęciowych pod kątem dostępności i braku barier.
- Brak nieobsłużonych incydentów dyskryminacyjnych.

Miejscowość i data:

Łódź, 1 września 2025 r.

Tomasz Antosik

Właściciel / Producent

Veruschka Production